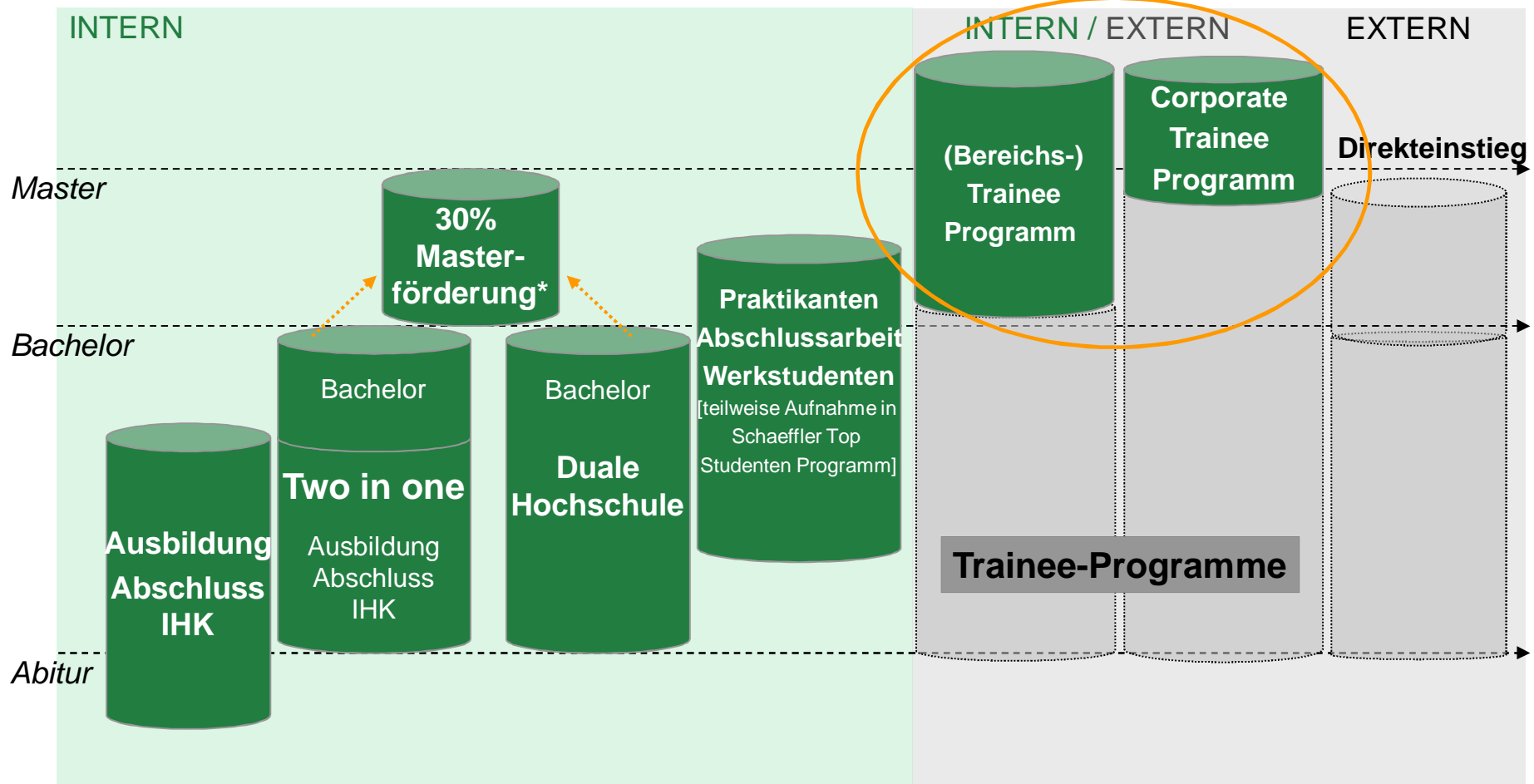




Trainee-Programme

CC Personalentwicklung, Recruiting & International HR Transfers

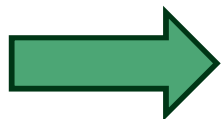
Übersicht Einstiegsmöglichkeiten



* finale Ausgestaltung der Masterförderung noch in Erarbeitung

Ziele der Trainee-Programme

- Sicherung von qualifiziertem Nachwuchs mit hoher Bindung an das Unternehmen
- Vermittlung der "Schaeffler-Kultur"
- Förderung von schnittstellenübergreifendem und internationalem Denken
- breite Ausbildung als Grundstein für zukünftige Karriere
- Aufbau und Pflege eines Netzwerkes über mehrere Abteilungen und Geschäftsbereiche
- Kennen lernen und Ausbau der eigenen Kompetenzen

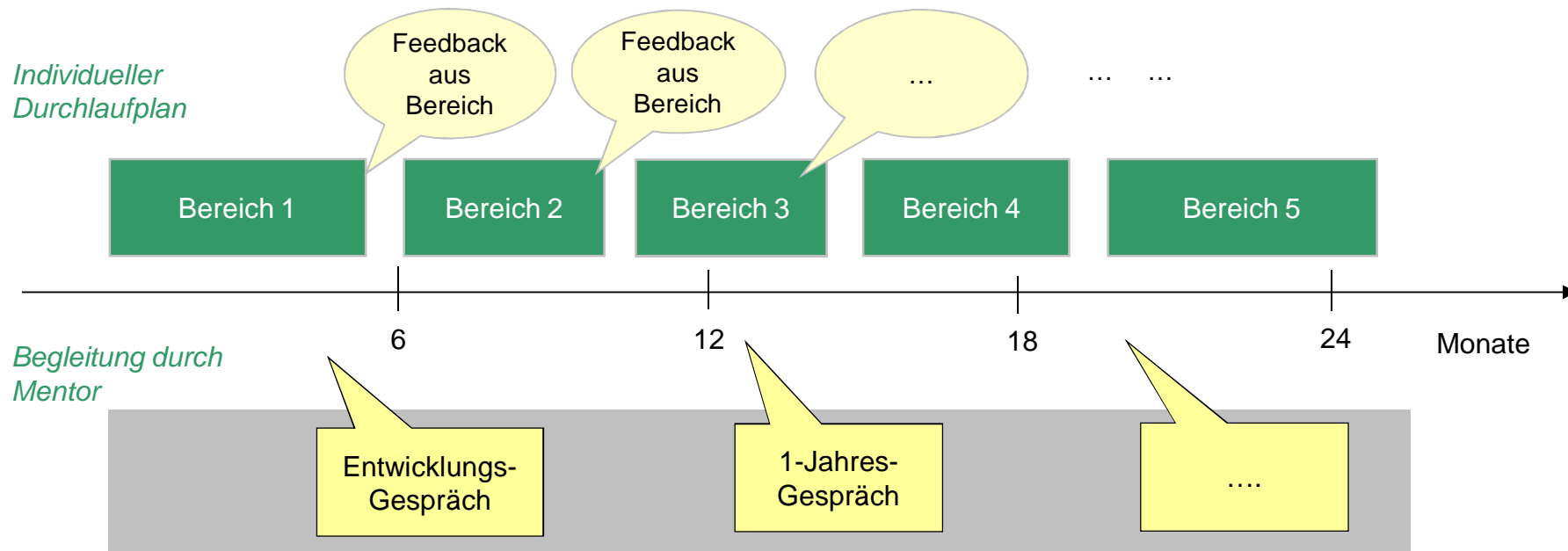


einheitlicher Rahmen für alle Trainee Programme von Schaeffler

Abgrenzung der Programme

	Corporate Trainee-Programm	Bereichsspezifisches Trainee-Programm
Ziel	optimale Vorbereitung von qualifizierten Nachwuchskräften auf verantwortungsvolle Aufgaben im Unternehmen	optimale Vorbereitung von qualifizierten Nachwuchskräften auf verantwortungsvolle Aufgaben in einem zunächst definiertem Unternehmensbereich
Zielgruppe	Überdurchschnittliche Hochschulabsolventen (Master/Diplom) mit technischer Ausrichtung	Hochschulabsolventen mit gutem Abschluss
Struktur des Programms	bereichsübergreifender Durchlaufplan, der individuell angepasst wird (inkl. internationalem Einsatz)	Durchlauf innerhalb eines Unternehmensbereichs (internationaler Einsatz je nach Möglichkeit)
Zielstelle	Abstimmung im Laufe des Programms	Abstimmung der fachlichen Richtung vor Programmbeginn
Einsatzbereich	Unternehmen	Bereich
Dauer	24 Monate	12-18 Monate
Leistung der Personalentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitstellung der Leitfäden • Organisation der Qualifizierung • Organisation der bereichsübergreifenden Vernetzung (NoC, Trainee-Tag) 	
Budget	Personalentwicklung	Zentral-, Unternehmens- oder Geschäftsbereich
Rekrutierung, Qualitätssicherung	Personalentwicklung	operatives HR
Fachrichtung / Bereiche	Anwendungstechnik und Entwicklung, Produktion	Zentral-, Unternehmens- und Geschäftsbereiche

Beispielhafter Aufbau: Corporate Trainee-Programm



Off-the-Job Begleitung

- Zielgruppengerechte Qualifizierung (3 Module á 3 Tage)
- Praxisbegleitende Maßnahmen, z.B. Produktschulung, Abteilungsvorstellungen...
- Netzwerkbildung / Lernende Organisation, z.B. Projektpräsentationen, interne Vorträge, ...

Ansprechpartner

Corporate Trainee-Programm: Personal- und Organisationsentwicklung

Für den Standort Bühl: Katrin Leutner

Für den Standort Herzogenaurach: Susanne Dentler

Für den Standort Schweinfurt: Hans-Jürgen Gross

Bereichsspezifische Trainee-Programme: Personalleiter Unternehmensbereich

Die Betreuung und Budgetierung des Programms liegt in der Verantwortung des Fachbereichs in Abstimmung mit dem zuständigen Personalleiter / Personalreferenten.

Die Konzeption des Programms liegt in der Verantwortung des Fachbereichs in Abstimmung mit dem zuständigen Personalleiter / Personalreferenten und der Personalentwicklung.

Übergreifende Betreuung der Programme:

Susanne Dentler, SH/HZA-HDD